

Opfølgingsplan for Vestegnen HF & VUC 2022 – 2023

På baggrund af årets kvalitetsrapport for 2021-2022, rammer og vilkår for skolens drift samt skolens strategi, arbejdes der i det kommende år videre med følgende indsatser for at sikre og udvikle kvaliteten:

Gennemførselsindsats

Gennemførselsindsatsen er det centrale kvalitetsudviklingsområde. Frafaldet er for højt på Vestegnen HF & VUC, og der skal, først og fremmest for de indskrevne elever og kursisters skyld, arbejdes målrettet med at højne gennemførslen. Tre pejlemærker for dette skal fremhæves her

Klarere retning, klarere rammer

I alle skolens organiseringer, fra bestyrelse til team, skal det at gennemførsel er et nøgleparameter for Vestegnen HF & VUC. Således skal igangsatte tiltag og indsatser kunne henvise til hvordan det medvirker til at styrke gennemførslen. Dette er den klare retning. Retningen skal understøttes af klare rammer, der gør alle ansatte har nogle klare mål, klare procedurer og klare organiseringer der kan understøtte indsatsen. Eksempler på dette er den videre implementering af fast koncept for perioden fra en kursist modtager sit optagelsesbrev til hun er en måned inden i studiet i forhold til understøttelsen af en god studiestart, styrkelse af tilhørsforhold etc. Et andet eksempel er den videre implementering af et helhedsorienteret koncept for tidlig indsats og effektiv tildeling af studiehjælp (SPS). Et tredje eksempel kunne være en klar forventningsafstemning mellem chef og undervisere i et team omkring indsatser på konkrete hold og i klasser.

Datainformeret praksis

Gennemførselsindsatsen skal understøttes af data, både kvantitative data fra Qlik/inspari (skolens BI-system), kvalitative data samt fortløbende analyser af praksis. Derfor skal adgangen til skolens data bredes ud i det kommende år, så flere kan tilgå data.

Måltal for gennemførsel

Som en udløber af de to ovenstående bør ledelse og medarbejdere både som hel institution og i enkelte team arbejde med at formulere måltal for gennemførslen, så de fortløbende tiltag kan suppleres af yderligere tiltag, hvis et hold eller en klasse nærmer sig måltallet for gennemførsel.

Ledelses- og organisationsudvikling

personalehåndbog

Der skal i det kommende år udvikles en ny personalehåndbog, som skal høres og kvalificeres i Samarbejds- og Arbejds miljøudvalget (SAU). I denne skal der blandt andet indgå en samlet kommunikationsplan for den interne kommunikation.

Ledelseskommunikation

Ledelseskommunikation er et særligt fokuspunkt i en organisation med et stort ledelsesspænd og en kompleks portefølje for den enkelte leder. Samtidig har netop ledelseskommunikation været et punkt hvor der i uddannelsesområdet blev scoret under gennemsnit. Der er derfor brug for at udvikle kvaliteten i ledelseskommunikationen. De konkrete tiltag drøftes dels i ledelsen og dels i de tiltag der sættes i gang i forlængelse af Medarbejdertrivselsundersøgelsen (MTU).

OPFØLGNINGSPPLAN 2022 - 2023

Datainformeret praksis

Det er ikke kun i gennemførselsindsatsen at der er uforløste potentialer i den datainformerede praksis. I det kommende år udvikles et årshjul og en oversigt over hvilke data der skal anvendes hvornår og i hvilke fora med henblik på at sikre og udvikle kvaliteten i kerneopgaven.

Udvikling og kapacitetsopbygning i teamstruktur

Alle områder på Vestegnen HF & VUC er teamorganiseret. I det kommende år gennemføres et udviklingsarbejde i uddannelsesområdet der har fokus på dels at justere teamstrukturen til de konkrete opgavers karakter og institutionens samlede ressourcer, og dels på at kapacitetsudvikle team, så de er i stand til at løse teamets opgaver som en del af institutionens formelle organisering.

Kvalitetskultur

Kvalitetssikring af eksterne uddannelsesudbud

I det kommende år udvikles en simpel skabelon med en række tjekpunkter som anvendes ved eksterne udbud, som sikrer lovmedholdelighed. Sideløbende udvikles et simpelt evalueringsformat til både samarbejdspartner og deltagende kursister kan evaluere kvaliteten.

Integration mellem faglige dialoger og kvalitetssystem

Vestegnen HF & VUC har en veludviklet kvalitetskultur i de faglige dialoger. Desuden har Vestegnen HF & VUC et efterhånden gennemprøvet kvalitetssystem. I det kommende år udvikles faste metoder og forventninger til at skabe en integration mellem kvalitetsstrukturen og kvalitetskulturen/de faglige dialoger.