

Opfølgingsplan 2020-2021

På baggrund af årets kvalitetsrapport for 2019-2020, arbejdes der i det kommende år videre med følgende indsatser for at sikre og udvikle kvaliteten:

Studieaktivitet styrker skolen

Indsatsen der blev igangsat for et år siden fortsætter og vil det kommende år sætte fokus på:

- Udarbejde en definition af begrebet studieaktivitet, samt dets sammenhæng med fremmøde
- Fortsat nedbringelse af fravær
- Videreudvikling af det tværfaglige samarbejde i medarbejdergruppen med henblik på styrket studieaktivitet og et godt studiemiljø
- Styrket pædagogisk ledelse

Pædagogisk kernefortælling

Indsatsen bygger videre på indsatsen med at udvikle en aktiverende voksenpædagogik og vil med Pædagogisk Udvalg som omdrejningspunkt og vil, i en inddragende proces, initiere formuleringen af en pædagogisk kernefortælling med fokus på:

- En høj og ambitiøs pædagogisk kvalitet i vores pædagogiske praksis
- En øget motivation og bedre resultater blandt vores kursister
- En klar ekstern profil der gør os eftertragtede og kendte i vores omverden
- En øget sammenhængskraft og arbejdsglæde blandt medarbejderne.

Digitale pædagogikker, digitale relationer

Indsatsen bygger videre på indsatsen "Digital undervisning" og vil med udgangspunkt i vores styrkeposition på onlineundervisning og læring af COVID-19 i det kommende år have fokus på:

- Indførelse af VR og andre digitale, didaktiske materialer og hjælpemidler i uddannelserne
- Oprettelse af et digitalt laboratorium
- Evaluere perioden med digital undervisning under COVID-19 med henblik på at udvikle fælles forståelser af god digital pædagogik og digitale relationer

Rekrutterings- og kompetencestrategi

Med udgangspunkt i et samlet overblik over gennemført kompetenceudvikling samt rekrutteringer i det forgangne år vil der i det kommende år være fokus på:

- Bredt funderet evaluering af vores kompetenceudvikling
- Udvikling af en rekrutterings- og kompetencestrategi for Vestegnen HF & VUC

Uddannelse hvor borgeren er

I det kommende år styrkes udviklingen af uddannelsesudbud der ikke er bundet til Vestegnen HF & VUC's matrikler. Indsatserne har følgende fokuspunkter:

- Nye tilbud til ledige samt beskæftigede (erhvervsindsatser), herunder tættere samarbejde med jobcentre
- Indhold og målsætninger for boligsociale indsatser i samarbejde med kommuner og boligforeninger

Kommunikation

Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalget (SAU) har i det forgangne år igangsat et udviklingsarbejde der skal strømline og styrke rammerne for den interne kommunikation. Dette vil i relation til kvalitetsarbejdet have følgende fokuspunkter i det kommende år:

- Formulering af en værdibaseret ramme for kommunikation fra og på Vestegnen HF & VUC
- Udvikle en oversigt over kommunikationskanaler og til hvilke kommunikationer de forventes benyttet
- Synliggøre hvilke informationer man selv skal opsøge som kursist og ansat (pull) og hvilke man kan forvente andre har ansvar for, at man modtager (push)

Ledelses- og organisationsudvikling

Vestegnen HF & VUC har det seneste år gennemført en større organisationsændring. Den nye organisering er nu ved at vise sine resultater og sine behov for yderligere præciseringer. I den forbindelse vil vi i det kommende sætte fokus på:

- Hvilke læringer er der af foråret med COVID-19 i det organisatoriske arbejde – lige fra kursistens indflydelse på undervisningen og skolen som helhed, over møder, videndeling og kompetenceudvikling til leder-medarbejderrelationer
- Styrkelse af arrangementer af både faglig og social karakter der styrker den organisatoriske sammenhængskraft
- Undersøge om og i givet fald hvorledes ledelses- og organisationsændringer kan have effekt for kursister og elever
- Inddragelse af medarbejdere og kursister i det løbende kvalitetsarbejde